

Dragnings- och hållkraften i Välfärdsområdet

Enkät till personalen 10/2023

Rekryteringstjänsterna

Itä UUSIMAA
Östra NYLAND

Hyvinvointialue
Välfärdsområde

Vad är enligt dig positivt i Östra Nylands välfärdsområde som arbetsgivare?

- Ett litet välfärdsområde/ passlig storlek på organisationen
 - Lättare att bygga nätverk
 - Inte jätte stort, men ändå så stort att ärenden inte alltid personifieras
 - Möjligt att pröva på och utveckla verksamheten även med en snabb tidtabell
 - Man blir hörd som en medlem av personalen
 - Alla får information, alla får påverka
 - Personalen stöds och man är flexibel med många saker. Passligt liten organisation.
- Lönen kommer i tid
 - Man kan söka kilometerersättning även varje vecka om man så önskar.
 - Tillägg för studenternas handledning
 - Rimlig lön som en offentlig arbetsgivare
 - Löneharmoniseringen skedde snabbt jämfört med många välfärdsområden
 - Lönen är konkurrenskraftig

Vad är enligt dig positivt i Östra Nylands välfärdsområde som arbetsgivare?

- Stor arbetsgivare
 - Mycket arbete erbjuds
 - Möjlighet att byta arbetsplats utan att förlora semestrarna.
 - En säker arbetsgivare.
 - ”Arbetsgivaren möjliggjorde en intern omflyttning när jag önskade det”
 - Möjlighet att jobba också på ett annat arbetsställe.
- Epassi
- Företagshälsovården
- Man får delta i utbildning när man så vill
- Tvåspråkighet
- Möjlighet till distansarbete
- Små arbetsgrupper och en vi-anda

Har du utvecklingsidéer för att förbättra arbetstagarnas dragnings- och hållkraft i vårt välfärdsområde?

- Löner och anställningsförmåner
 - Utvidgande av Epassets välfärdsförmån (massage)
 - Rekryterings- och engagemangstillägg
 - Utjämning av lönerna så att de är närmare löner som betalas för köpta tjänster och andra välfärdsområden
 - Avtal med lokala företagare
 - Cykelförmån
 - De som är tvungna att använda egen bil i arbetet (bl.a. hemvården) ges möjlighet att låta bilen tvättas
 - Språktillägg – de som behärskar två språk är ofta tvungna att också ta hand om kollegans arbete utan tillägg
 - I hemvården slits många skor och man ska köpa dem själv

Har du utvecklingsidéer för att förbättra arbetstagarnas dragnings- och hållkraft i vårt välfärdsområde?

- Utveckling
 - Ta med arbetstagarna i utvecklandet och ge dem också tid för det -> detta skulle öka motivationen och iveren
 - Att lyssna på arbetstagarnas åsikter
 - Möjlighet att påverka det egna arbetet
 - Avlägsna auktoritativ ledarskapsnivå
 - Beaktan av intressen och specialkompetens t.ex. i planeringen av ansvarsområden och arbetsbeskrivning.

Har du utvecklingsidéer för att förbättra arbetstagarnas dragnings- och hållkraft i vårt välfärdsområde?

- Öka gemenskaplig sport
 - T.ex. motionseftermiddagar
- Minska på kravnivån på svenska
- Tävlingar och evenemang, gemensamma, uppmuntrande morgonmål
- Stöd för studerande, särskilt nu när vuxenutbildningsstöd skärs ned
- Klarare ledarskap och arbetsledning. Cheferna bättre anträffbara.
- Möjlighet att övergå från en uppgift till en annan inom välfärdsområdet utan att förlora de personliga tilläggen.
- Möjlighet att påverka tidpunkterna för semestrarna och arbetsskiften
- Möjlighet att jobba övertid

”Det bästa sättet att öka
dragnings-och hållkraften är
när det permanenta gänget
är belåtet”

Itä UUSIMAA
Östra NYLAND

Hyvinvointialue
Välståndsområde